

## **Samenvatting discussiegroepen: wat kunnen WV'en doen om inclusies te bevorderen?**

Kernboodschap: wetenschappelijke verenigingen hebben een rol bij de uitvoering van zorgevaluaties. Een aantal overkoepelende thema's waarbij de WV een rol heeft:

- Draagvlak creëren, zowel vóór de start van de studie als bij de voorbereidingsfase en inclusiefase,
- Helpen bij planning van verschillende zorgevaluaties en overzicht behouden, ook om concurrerende zorgevaluaties te voorkomen,

Er zijn verschillende concrete acties benoemd die een WV kan doen om te helpen:

- Overleg tussen deelnemende centra faciliteren,
- Meehelpen bij zoeken naar onderliggende redenen voor niet-includeren bij deelnemende centra,
- Regelmatig aandacht besteden aan zorgevaluaties in nieuwsbrieven, congressen etc.,
- Key opinion leaders identificeren en betrekken,
- Tijdig betrekken van andere WV'en in geval van multidisciplinaire vraagstukken.

Tegelijkertijd doen zich uitdagingen voor die aandacht en/of actie behoeven:

- Weerstand bij specialisten of iets (nog) een kennishiaat is. Hoe draag je dit als WV uit en zorg je voor gedeelde verantwoordelijkheid?
- WV'en voelen zich vaak wel betrokken bij zorgevaluaties die zij geprioriteerd hebben vanuit de kennisagenda, maar zorgevaluaties geprioriteerd door andere WV'en ligt vaak lastiger. Hoe helpen WV'en elkaar hierin?
- Het kost veel tijd om als WV een actieve rol te nemen bij de uitvoering van zorgevaluatie. Hoe kunnen WV'en die dit al goed hebben ingeregeld, andere WV'en helpen? Kan de FMS hierin faciliteren?

De deelnemers zagen ook aspecten waar nadrukkelijk geen rol is voor de WV'en. Denk daarbij aan:

- De projectleider is het boegbeeld van een studie, de WV treedt faciliterend op,
- Centra moeten niet tegen hun zin in betrokken worden bij een zorgevaluatie door de WV of door druk vanuit de WV,

Uiteraard werd ook de rol van de projectleider besproken:

- Mensen op de werkvloer moeten uiteindelijk het werk doen. Dan is een statement van de WV dat zij het belangrijk vinden niet voldoende. Hoe motiveer je die mensen beter? Dat kan bijvoorbeeld door te zoeken naar waar hun motivatie ligt. Dat kan je expliciet vragen. Auteurschap, inclusievergoeding, een podium bij communicatiemomenten, ...,
- Betrek zo vroeg mogelijk in het proces de relevante WV'en, vraag op welke manier ze kunnen helpen en maak goede afspraken.